



APPEL À COMMUNICATIONS

94e Congrès de l'ACFAS

Résistances à l'équité, à la diversité et à l'inclusion : état des lieux

Le 14 mai 2026, Université du Québec à Trois-Rivières

Coresponsables : Annie Pullen Sansfaçon, Isabelle Archambault, Enrico Agostini Marchese, Ina Koxha et Olivia Baker

Il est bien établi que les stratégies en matière d'équité, diversité et inclusion (EDI) font l'objet de contestation, particulièrement dans le domaine de l'emploi (Kaurnau et al 2023). Toutefois, l'élection fédérale américaine de janvier 2025 s'inscrit dans un contexte ayant contribué à accentuer ce phénomène, notamment par une plus grande visibilité et une normalisation des discours critique à l'égard des politiques et mesures en EDI. En effet, certaines décisions prises par la nouvelle administration comme la réorientation ou la suppression de certains financements fédéraux destinés à des programmes de lutte contre les discriminations, au financement de certains sujets de recherche portant sur les enjeux liés à l'EDI, ainsi qu'au financement accordé à de grandes Universités telles Harvard et Columbia perçues comme étant particulièrement engagées sur ces questions ont contribué à renforcer les positions critiques à l'égard de l'EDI (Goldberg, 2024; Ng et al. 2025). Ces discours ont percolé dans plusieurs domaines, incluant au sein de la société civile, mais également au sein d'entreprises privées de grande taille comme Amazon, Warner Bros, Walmart, Mattel qui avait auparavant joué un rôle de barrière à des législations étatiques homophobes, transphobes et racistes (Anderson et Billing-Harris, 2010). Alors que ces événements ont rapidement attiré l'attention globale, il ne s'agit que de la pointe visible d'un processus bien implanté, aux États-Unis et ailleurs. Au Canada, par exemple, Statistique Canada reporte une augmentation stable des crimes haineux : des 2 646 cas en 2020, nous sommes passés à 4882 en 2024 (Statistique Canada, 2025). Les organismes et les associations impliquées dans la lutte à la radicalisation et à la discrimination opérant sur le terrain brossent également un portrait sombre : GRIS Montréal rapporte une augmentation du malaise des jeunes québécois-es face à l'homosexualité de leurs ami-e-s (GRIS Montréal, 2025), la proportion des Canadien-ne-s n'étant pas d'accord avec l'égalité des droits des personnes LGBTQ a augmenté (IPSOS, 2023, 2024) et 20 % des jeunes québécois-es pensent que le féminisme est une stratégie visant le contrôle de la société (Léger, 2023).

Face à ce contexte en émergence, ce colloque co-organisé par le Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE) et la Fondation Émergence, souhaite interroger cette résistance à l'avancée – ou même à la simple reconnaissance – des droits des groupes en quête d'équité, et ce à travers plusieurs perspectives. Au-delà de l'attention que soulèvent les controverses hautement médiatisées, qui en plus ont tendance à polariser l'opinion publique, nous voulons analyser la convergence de plusieurs discours et pratiques discriminantes afin de mieux comprendre leur agencement dans la sphère publique. Comment comprendre, par exemple, la croissance du phénomène masculiniste ? Quels sont les facteurs qui ont permis la libération d'une parole auparavant confinée à des espaces très précis, notamment en ligne ? Comment ce discours s'articule-t-il avec d'autres formes de discours d'exclusion ou de stigmatisation, comme le racisme ? Et encore, quels sont les outils mis en place par les institutions, le système éducatif et les organismes communautaires pour comprendre, résister et prévenir la montée de discours haineux ?

Le CRI-JaDE et la Fondation Émergence invitent les personnes chercheuses et personnes étudiantes ainsi que les personnes issues des milieux de la pratique à soumettre des propositions de communications qui explorent les mouvements anti-EDI, les motivations derrière cette posture ainsi que les enjeux sociétaux que cela soulève. En réunissant des spécialistes et des personnes intervenantes d'horizons divers, ce colloque vise à favoriser un dialogue interprofessionnel, intersectionnel, intersectoriel et interdisciplinaire afin de dégager des pistes de recherche, d'intervention et d'analyse de politiques publiques. L'objectif est de mieux comprendre les facteurs et dynamiques associées à la montée de la discrimination, d'en analyser les causes systémiques et de réfléchir à des outils conceptuels et pratiques susceptibles de soutenir des actions favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion dans la société contemporaine.

Les communications, sous forme de présentations orales d'une durée de 15 minutes, peuvent porter, entre autres, mais pas exclusivement, sur :

- Les contextes sociopolitiques favorisant la montée des discours haineux ;
- L'analyse d'une ou plusieurs courants anti-EDI, comme le masculinisme, le racisme sous toutes ces formes, la haine anti-trans, l'homophobie, etc.
- L'analyse des politiques, lois, règlements institutionnels et plus largement administratifs qui découlent de, ou favorisent ces positions politiques.
- Les réponses militantes, communautaires et/ou gouvernementales à ce phénomène
- Les interventions, pratiques ou programmes mis en place pour contrer la radicalisation.

Les personnes intéressées sont invitées à nous faire parvenir à l'adresse info.crijade@umontreal.ca d'ici le **20 février 2026** un document contenant les éléments suivants :

- Une proposition de 250 mots
- Une notice biographique
- Affiliation institutionnelle et rôle